

ИНФОРМАЦИЯ

о мероприятии по стимулированию найма отдельных категорий граждан

НПА:

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2025 года № 61 «Об утверждении методических рекомендаций по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках программы «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»;

2. Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 года № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».

Мероприятие предусматривает возмещение работодателям расходов на частичную **оплату труда** трудоустроенных работников в размере **минимального размера оплаты труда (22440 руб.), увеличенного на сумму страховых взносов** в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Работодатель может получить субсидию не более чем **за 3 месяца** участия граждан в данной программе (**за 1-й, 3-й и 6-й месяцы работы граждан**).

Индивидуальные предприниматели, имеющие инвалидность, организации, в учредителях которых есть инвалиды, либо общественные организации инвалидов при трудоустройстве граждан с инвалидностью имеют возможность получить субсидию до 6 минимальных размеров оплаты труда.

Категории граждан, при трудоустройстве которых, можно получить субсидию:

ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;

члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

лица, признанные в установленном порядке инвалидами;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты

освобождения;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Кроме того, трудоустроенный гражданин должен иметь среднее профессиональное образование, высшее образование или документ о квалификации.

Требования к работодателю:

1. получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом;
2. получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
3. получатель субсидии не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации на те же цели;
4. получатель субсидии не является иностранным агентом;
5. получатель субсидии не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;
6. у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам;
7. получатель субсидии не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта;
8. наличие **государственной регистрации** работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной **до 1 января 2025 года**;
9. работодатель на дату подачи заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
10. в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления Заявления отсутствуют сведения о дисквалифицированных

руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

11. трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного **на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня** с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

12. контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

13. работодатель не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;

14. выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере **не ниже двух величин минимального размера оплаты труда**.

Порядок предоставления субсидии:

1. работодатель направляет заявление с перечнем рабочих мест на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России»),

2. трудоустраивает граждан, и по истечении первого месяца работы гражданина, подает заявление на субсидию в СФР через информационную систему «Соцстрах». После проверки данных СФР производит перечисление субсидии на расчетный счет работодателя.

Дополнительно другие документы не предоставляются. Получение всех необходимых сведений об участниках мероприятия происходит в рамках электронного межведомственного взаимодействия.

Дополнительную информацию можно получить в любом территориальном **кадровом центре** либо по **номеру телефона: 8 (8452) 49-73-81**.

